



شماره: ۴۸۶۹۲  
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱  
پوست:

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
وزیر  
دانش

بررسی

### کلیه کارفرمایان و کارگاههای مشمول قانون کار

ابلاغ مصوبه شورای عالی کار در اجرای بند های (۷) و (۸) بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخه ۱۳۹۹/۰۱/۲۶

به منظور بهبود وضعیت معیشتی کارگران در سال جهش تولید و در اجرای بند های (۷) و (۸) بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ و مستند به ماده (۴۱) قانون کار و بهره‌مندی تمامی کارگران اعم از کارگران بدون سابقه و با سابقه از افراد مزد، "شورای عالی کار" با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۱۷ موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱- با جابجایی مبلغ روزانه ۲۵۰۰۰ (بیست و پنج هزار ریال) از مبلغ پایه سنواتی و اضافه نمودن آن به حداقل مزد روزانه از اول تیرماه ۱۳۹۹ موافقت شد.

بدین ترتیب حداقل مزد از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه ۶۳۶۸۰۹ (ششصد و سی و شش هزار و هشتصد و نه ریال) تعیین می گردد.

همچنین سایر سطوح مزدی از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ به میزان روزانه ۱۵ درصد آخرین مزد سال ۱۳۹۸ (ثابت یا مبنا موضوع ماده ۳۶ ق.ک) که به اضافه روزانه ۵۵۳۳۸ (پنجاه و پنج هزار و سیصد و سی و هشت ریال) افزایش می یابد.

تبصره- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ با اعمال افزایش این بند مزدشغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوبه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۶۳۶۸۰۹ (ششصد و سی و شش هزار و هشتصد و نه ریال) موضوع بند یک کمتر شود.

۲- به کارگرانی که از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنها گذشته باشد، روزانه مبلغ ۳۳۳۳۳ (سی و سه هزار و سیصد و سی و سه ریال) نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط "اداره کل روابط کار و جبران خدمت" صورت می گیرد.

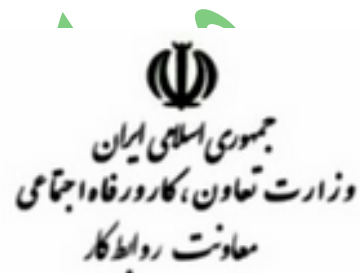
تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکرد شان در سال ۱۳۹۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن هستند مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۱ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنان در همان کارگاه داشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- سایر مفاد بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ کماکان به قوت خود باقی است.

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار، بدین وسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام می گردد:



بسمتعالی

شماره: ۴۸۹۰۸  
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱  
پیوست:

- ۱- با توجه به اعمال افزایشات مطابق با دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ بر روی نرخ های کارمزدی، در صورتی که از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ مجموع دریافتی کارگران کارمزدی بابت افزایش مدت کمتر از ۶۳۶ ۸۰۹ ریال در هر روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران مزبور همان ۶۳۶۸۰۹ ریال خواهد بود.
- ۲- با توجه به اعمال افزایشات مزدی مطابق با دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ از اول تیرماه سال ۱۳۹۹، قسمت ثابت مزد روزانه ۲۵۰۰۰ هزار ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند، از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه ۲۵۰۰۰ هزار ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت به مزد قبلی آنان اضافه می شود.
- تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۶۳۶ ۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی، همان ۶۳۶ ۸۰۹ ریال خواهد بود.
- ۳- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ کارگران کارمزدی، صرفنظر از آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸ ۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹ /۰۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.
- ۴- با توجه به بند ۳ بخشنامه شماره ۴۸ ۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ سایر مفاد دستورالعمل شماره ی ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ این اداره کل کماکان به قوت خود باقی است.

دستورالعمل نحوه اجرایی مصوبه مورخ ۱۷ ۳۳۹۹ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

با توجه به بخشنامه شماره به ۴۸ ۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹ /۰۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام می گردد:



**الف: نحوه اجرای بند یک برنامه راجع به افزایش مزد شغل از اول تیرماه ۱۳۹۹**

نظر به اینکه به موجب بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ و وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۹ روزانه ۱۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنها در سال ۱۳۹۸) به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال اضافه شده است، لذا در اجرای بخشنامه اخیر شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه مبلغ ۲۵۰۰۰ ریال دیگر به موضوع شغل گروه‌های جداول مزدی طرح طبقه بندی مشاغل اضافه می‌شود بنابراین به مزد شغل تمامی کارگران به ترتیب فوق روزانه ۲۵۰۰۰ ریال اضافه می‌گردد.

**تبصره-** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز شود مبلغ ۶۳۶۸۰۹ ریال ملاک خواهد بود.

**ب- به نحوه اجرای تبصره یک بند دو بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات از اول تیرماه ۱۳۹۹**

بسمتعالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

شماره: ۴۸۹۰۸  
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱  
پیوست:

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۹/۰۴/۰۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۳۲۲۲	۲۳۵۲۲	۲۳۷۲۲	۲۳۹۲۲	۲۴۱۲۲	۲۴۳۲۲	۲۴۵۲۲	۲۴۷۲۲	۲۴۹۲۲	۲۵۱۲۲
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۵۲۲۲	۲۵۷۲۲	۲۶۱۲۲	۲۶۵۲۲	۲۶۹۲۲	۲۷۳۲۲	۲۷۷۲۲	۲۸۱۲۲	۲۸۵۲۲	۲۸۹۲۲



تبصره: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸ ۶۹۲ مبارزه ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یکسال از آخرین پایه (سنوات) آنها در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق (سنوات) یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

با توجه به بند ۳ بخشنامه شماره ۴۸ ۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ سایر مفاد دستورالعمل شماره ۷۹۳۹ مورخ ۱۳۹۳/۰۳/۳۱ این اداره کل کماکان به قوت خود باقی است.

مرکز مالی اقتصادی همت تراز