



## مرخصی استعلاجی و نکات آن

- ۱- بیمه شدگانی که در حال دریافت مقرری بیمه بیکاری هستند ، ایام استعلاجی جزو سوابق بیمه ای محسوب میشود.
- ۲- بیمه شده زن شاغل به استناد گواهی پزشک معالج قبل از تاریخ زایمان به دلیل استعلاجی ( غیر از مسأله بارداری) نیاز به استراحت پزشکی داشته باشد، مدت مرخصی استعلاجی از ماههای استراحت زایمان کسر نخواهد شد و مطابق ضوابط و پس از تأیید مرجع پزشکی ذیربط ایام بیماری قابل پرداخت خواهد بود.
- ۳- با توجه به تبصره ۱ ماده ۷۶ قانون کار که مقرر کرده که کارگر باید بعد از اتمام مرخصی زایمان به کار سابق خود بازگردد و از این حیث تفاوتی میان کارگر موقت و دائم قائل نشده کارگر موقت نیز باید معادل باقیمانده قرارداد ادامه کار دهد ، هرچند مرخصی زایمان در فصل تعلیق در قانون کار نیامده اما نوعی تعلیق تلقی میشود.
- ۴- از آنجا که مطابق ماده ۷۴ قانون کار مدت مرخصی استعلاجی با تأیید سازمان تامین اجتماعی جزء سوابق کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد لذا کارگر در ایام مذکور نیز مشمول برخورداری از مرخصی استحقاقی موضوع ماده ۶۴ قانون مرقوم خواهد بود ولی از آنجا که بر اساس ماده ۶۶ این قانون کارگر نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید، در مورد کارگرانی که تمام طول سال را در مرخصی استعلاجی بوده و نتوانند از مرخصی سالانه خود استفاده نمایند تنها ۹ روز از مرخصی آن سال به حساب ذخیره مرخصی آنان منظور می شود.
- ۵- باستناد ماده ۷۴ قانون کار ، مدت مرخصی استعلاجی با تأیید سازمان تامین اجتماعی جزو سوابق کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد و به استناد ماده قانونی مذکور ، مزایایی که مشمول کسور بیمه ای نمی باشند ( نظیر حق اولاد ، حق سنوات ، عیدی ، مرخصی استحقاقی ) به عهده کارفرما می باشد.
- ۶- مبنای محاسبه ، میانگین مآخذ حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه در ۹۰ روز آخر قبل از شروع استعلاجی میباشد.
- ۷- در صورتی که بیماری بیمه شده در ادامه بیماری قبلی باشد و یا بیمه شده ابتدا به صورت سرپایی درمان و بعد بستری شود و همچنین در مورد جانبازان انقلاب اسلامی که بیمه شدگان بر اثر بیماری عادی قادر به کار



نیستند و در بیمارستان نیز بستری نمی شوند، غرامت دستمزد ایام بیماری از روز اول محاسبه و پرداخت می شود.

۸- در مواردی که مرخصی استعلاجی بیشتر از ۱۵ روز و کمتر از ۶۰ روز باشد، تأییدیه پزشک معتمد سازمان تأمین اجتماعی مورد نیاز است و در صورت نیاز به مرخصی بیشتر از این مقدار، موضوع باید به تأیید شورای پزشکی تأمین اجتماعی برسد.

۹- برای بیمه شدگان تأمین اجتماعی، اگر مرخصی استعلاجی از هفت روز در هر نوبت یا ۱۵ روز در یک سال بیشتر نباشد، تأییدیه پزشک معالج کافی است.

۱۰- کارفرمایان تکلیفی به پرداخت دستمزد ۳ روز اول بیماری ناشی از غیر کارگران را ندارند، مگر اینکه عرف (یا رویه) جاری در کارگاه، به نحو دیگری باشد و کارفرما پرداخت مزد بخشی از ایام بیماری را عهده دار شده باشد، لذا رویه معمول به عنوان عرف کارگاهی محسوب و بطور یکجانبه از طرف کارفرما قابل تغییر نخواهد بود.

۱۱- غرامت دستمزد ایام بیماری برای مدت بیشتر از ۳ روز، بر اساس ماده ۶۲ قانون تأمین اجتماعی در مواردی که عدم اشتغال بکار به سبب بیماری باشد، در صورتیکه بیمار در بیمارستان بستری نشود غرامت دستمزد از روز چهارم پرداخت خواهد شد.